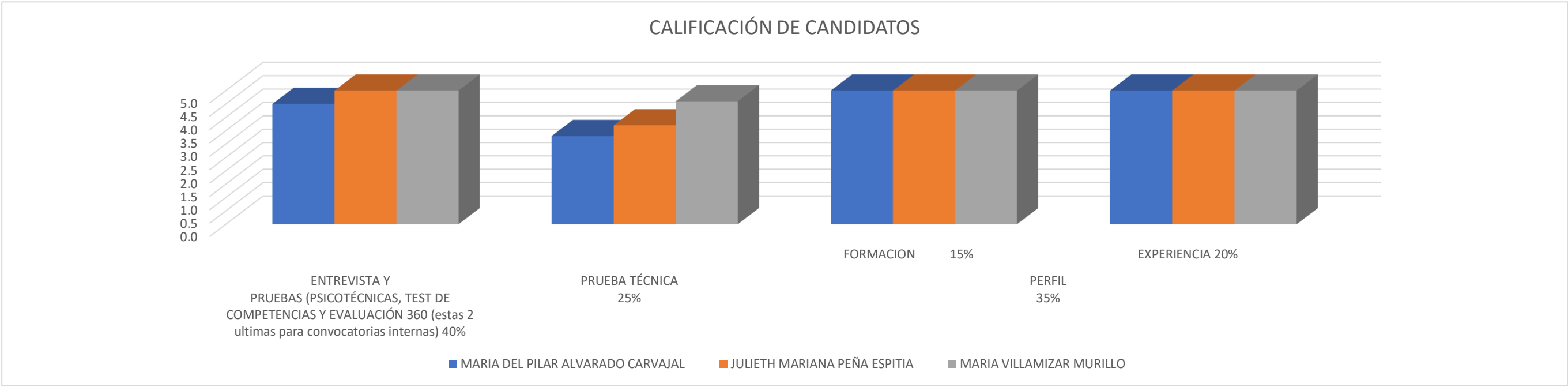




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	JEFE DE AREA	BRETON DE SCHULTZE-KRAFT RAQUEL
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES
FECHA DEL PROCESO	23/7/2025	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
MARIA DEL PILAR ALVARADO CARVAJAL	EL EMPLEO	4.5	3.3	5.0	5.0	88%	Muy alto ajuste
JULIETH MARIANA PEÑA ESPITA	EL EMPLEO	5.0	3.7	5.0	5.0	94%	Muy alto ajuste
MARIA VILLAMIZAR MURILLO	EL EMPLEO	5.0	4.6	5.0	5.0	98%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para la vacante es María del Pilar Alvarado por su sobresaliente desempeño en el proceso de selección, adicional de contar con la formación y experiencia en universidades requerida para la vacante, por otra parte y aunque no obtuvo el puntaje más alto en la prueba técnica, cuenta con los conocimientos necesario para desempeñar el rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	María del Pilar Alvarado fue seleccionada por su experiencia relevante en internacionalización y su trayectoria en varias universidades, lo que aporta un enfoque práctico y estratégico al cargo. Aunque su puntaje no fue el más alto, mostró un buen desempeño general y su perfil se ajusta mejor a las necesidades del rol frente a otras candidatas más enfocadas en procesos o en el sector público.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección